

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Aika 30.11.2021, klo 14:00 - 21:32

Paikka Kaupungintalo, kaupunginvaltuuston istuntosali

Käsitellyt asiat

- § 500 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 501 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 502 Perustettavat ja lakkautettavat virat 2022**
- § 503 Henkilöstösuunnitelma 2022**
- § 504 Talousarvio 2022**
- § 505 Talousarvioon liittyvät valtuutukset kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallitukselle**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Siiskonen, puheenjohtaja
Satu Taavitsainen, 1. varapuheenjohtaja
Raimo Heinänen, 2. varapuheenjohtaja
Armi Salo-Oksa
Eero Aho
Heli Kauppinen
Jarno Strengell
Pekka Pöyry
Petri Pekonen, saapui 14:10
Pirkko Valtola, poistui 19:35
Tanja Hartonen, saapui 15:40
Jaana Strandman, poistui 15:40

Muut saapuvilla olleet

Ari Liikanen, hallintojohtaja, sihteeri
Timo Halonen, kaupunginjohtaja
Oskari Valtola, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, saapui 17:08, poistui 18:00
Heidi Hänninen, viestintäpäällikkö
Virpi Siekkinen, sivistysjohtaja
Tiia Tamlander, vt. talousjohtaja
Janne Skott, vs. taloussuunnittelupäällikkö
Topiantti Äikäs, maankäyttöjohtaja
Sari Häkkinen, poissa kokouksesta klo 16.00 - 16.40, HR-päällikkö

Poissa

Laura Hämäläinen, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Minna Pöntinen, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja

.
Käsittelyjärjestys: § 500, 501, 504, 502, 503, 505

Allekirjoitukset

Pirjo Siiskonen
Puheenjohtaja

Ari Liikanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

01.12.2021

01.12.2021

Satu Taavitsainen

Pirkko Valtola

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja, § 500, 501 ja 504

01.12.2021

Tanja Hartonen
Pöytäkirjantarkastaja § 502-505

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Mikkelin kaupungin yleisessä tietoverkossa www.mikkeli.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 500

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 501

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Satu Taavitsainen ja Pirkko Valtola. Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 1.12.2021 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 495, 29.11.2021
Kaupunginhallitus, § 502, 30.11.2021

§ 502

Perustettavat ja lakkautettavat virat 2022

MliDno-2021-4315

Kaupunginhallitus, 29.11.2021, § 495

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Närhinen, Sari Häkkinen

Maria.Narhinen@mikkeli.fi, sari.hakkinen@mikkeli.fi

henkilöstöjohtaja, HR-päällikkö

Liitteet

1 Liite Kh Perustettavat virat 2022

2 Liite Kh Lakkautettavat virat 2022

Vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaan liittyen palvelualueet esittävät perustettavaksi 1.1.2022 lukien yhdeksän (9) virkaa, yhden viran kelpoisuusehtojen muutoksen sekä virkoihin liittyviä nimikemuutoksia. Lisäksi viroista yksi esitetään perustettavaksi 1.8.2022 lukien. Yksi toimi muutetaan viraksi. Tästä ei tule kustannusvaikutusta. Perustettavista viroista kaksi päiväkodinjohtajan virkaa ovat kustannusneutraaleja, koska samanaikaisesti lakkautetaan kaksi päivähoito-ohjaajan virkaa. Nykyiset päivähoito-ohjaajat siirretään päiväkodinjohtajien virkoihin.

Etelä-Savon pelastuslaitoksen osalta perustettavien virkojen (4) palkkakustannukset katetaan määräaikaisten henkilöstökulujen vähentämisellä. Näiden virkojen osalta tarve on arvoitu pysyväksi. Työvoimantarpeen ollessa pysyvää toimitaan kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain määräysten mukaisesti palkkaamalla työntekijöitä toistaiseksi voimassa oleviin virkasuhteisiin.

Oppivelvollisuuden laajentuminen edellyttää puolestaan uuden lehtorin viran perustamista. Lisäksi uusi opetussuunnitelma velvoittaa huolehtimaan opiskelijan tuesta välittömästi ja tuen määrä on oltava riittävää. Tämä edellyttää, että Otavian nettilukioon perustetaan nettilukion opinto-ohjaajan virka.

Maaseutuasiamiehen virka perustetaan 1.1.2022 lukien ja tähän virkaan siirtyy maatalouslomituksen siirtyessä liikkeenluovutuksella Mikkelin kaupungille, nyt yhdistelmävirassa oleva Rantasalmen viranhaltija. Lisäksi varaudutaan riittävään henkilöresurssiin, jotta ruokaviraston kanssa tehtyä maksajasopimusta voidaan noudattaa.

Perustettavien virkojen kustannusvaikutus on 76 237 euroa vuodessa.

Virkoihin liittyvät muutokset esitetään kokonaisuudessaan oheisissa liitteissä.

Etelä-Savon pelastuslaitoksella on ollut käytössä ns. asemavaltuutusperiaate 2004 vuodesta alkaen. Viranhaltijalla on ollut esimerkiksi palomestarin virka, mutta hänelle on saatettu määrätä palopäällikön tehtävät. Lisäksi on määrätty palopäällikön virka-asetunnusten käyttämisestä. Tämä menettely on ollut joustava, mutta nyt pelastustoimen siirtyessä hyvinvointialueelle on tarkoituksenmukaista, että virkojen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

virkanimikkeet muutetaan vastaamaan henkilön virantoimitusvelvollisuuteen kuuluvaa tehtävää. Virkanimikkeen muutos ei vaikuta työnvaativuudenarviointiin eikä kyseisen viran kelpoisuusvaatimuksiin. Uusi nimike vastaa viranhaltijalla tällä hetkellä käytössä olevaa nimikettä. Kaikkia muutoksen kohteena olevia viranhaltijoita on kuultu virkanimikkeen muutoksesta, eikä heillä ole asiaan huomauttamista.

Etelä-Savon pelastuslaitos esittää, että seuraavien virkojen virkanimikkeet muutetaan 1.1.2022 lukien:

Vakanssi	nykyinen nimike	viranhoitaja	uusi nimike
2672	palomestari	Isto Heikkinen	palopäällikkö
2668	palomestari	Antti Peltonen	palopäällikkö
2652	palomestari	Mikko Hynninen	palopäällikkö
2669	palomestari	Juha Paunonen	paloinsinööri
2700	palomies	Tapio Kallberg	ylipalomies
2739	palomies	Jani Heiskanen	ylipalomies
5038	palomies	Alan O'leary	ylipalomies
2695	palomies	Tuomas Tiihonen	ylipalomies
5037	palomies- kalustonhoitaja	Vesa Heikkinen	palomies
5039	palomies- kalustonhoitaja	Timo Kaarre	palomies
3928	ylipalomies	avoin virka	viestintäsuunnittelija
2743	pelastuspäällikkö	muutos 1.2.2022 luken	riskienhallintapäällikkö

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä perustettavat uudet virat ja kelpoisuusehtojen muutokset vuodelle 2022
2. hyväksyä Etelä-Savon pelastuslaitoksen nimikemuutokset 1.1.2022 lukien
3. lakkauttaa tarpeettomat virat 1.1.2022 lukien.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen kokouksessa tiistaina 30.11.2021 klo 14.00.

Merkitään, että pykälät 495-498 käsiteltiin samanaikaisesti.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastettiin kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:
Maria Närhinen
Maria.Narhinen@mikkeli.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Liite Kh Perustettavat virat 2022
- 2 Liite Kh Lakkautettavat virat 2022

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä perustettavat uudet virat ja kelpoisuusehtojen muutokset vuodelle 2022
2. hyväksyä Etelä-Savon pelastuslaitoksen nimikemuutokset 1.1.2022 lukien
3. lakkauttaa tarpeettomat virat 1.1.2022 lukien.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan tiistaina 7.12.2021 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Merkitään, että pykälät 502-505 käsiteltiin samanaikaisesti.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut, Etelä-Savon pelastuslaitos/Seppo Lokka

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

YT-neuvottelukunta, § 58, 20.10.2021

YT-neuvottelukunta, § 66, 10.11.2021

Kaupunginhallitus, § 496, 29.11.2021

Kaupunginhallitus, § 503, 30.11.2021

§ 503

Henkilöstösuunnitelma 2022

MliDno-2021-3919

YT-neuvottelukunta, 20.10.2021, § 58

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Närhinen

Maria.Narhinen@mikkeli.fi

henkilöstöjohtaja

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelma kaudelle 2022 – 2024 on valmisteltu yhteistyössä palvelualueiden kanssa. Liitteenä olevassa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa kuvataan aluksi tavoiteorganisaation toteutumista ajalta 2019 – 2021 sekä tavoiteltavien henkilöstöressurssien että osaamisen suhteen. Mikkelin kaupungin taloudellinen tilanne on edelleen heikko ja taloutta tasapainotetaan lukuisin eri keinoin. Talouden tasapainottaminen vaatii tämän takia riittäviä muutoksia palvelujen tuottamistavoissa, palveluverkossa ja resurssien käytössä. Henkilöstösuunnitelma 2022 sisältää tavoiteorganisaation päivityksen vuosille 2022 - 2024. Isoja kehittämiskokonaisuuksia on neljä, 1) johtamisen ja esimiestyön kehittäminen, 2) organisaatiokulttuurin muutos, 3) työn murros, digitalisaation ja prosessien virtaviivaistaminen sekä 4) työhyvinvointi ja työn tuottavuus. Lisäksi suunnitelmassa kuvataan tavoiteltavat muutokset henkilöstörakenteessa ja henkilömäärissä palvelualueittain. Suunnittelukaudella tavoitellaan noin 70 henkilötyövuoden vähentämistä pois lukien muutokset pelastustoimen (liikenneluovutus hyvinvointialueelle) ja maatalouslomitusta (liikenneluovutus Mikkelille). Toimenpiteet koskien orkesterin ja lentokentän henkilökuntaa täsmennetään henkilöstösuunnitelmaan yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen

Henkilöstösuunnitelmassa käsitellään myös henkilöstön työhyvinvointia ja työkyvyn johtamista, työterveyshuolta ja osaamisen kehittämistä. Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen ja sairauspoissaolojen hallinta on keskeistä myös talouden näkökulmasta. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kaupungilla on optimaaliset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset. Myös työtehtävien ja työaikojen hyvällä suunnittelulla pyritään palvelujen tehokkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen järjestämiseen. Tavoitteena on strateginen osaamisen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

ennakointi ja osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen. Osaamisen kehittämisosion liitteenä on koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille. Koulutussuunnitelman laadinnan merkitys korostuu myös taloudellisesta näkökulmasta (mm. laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013). Henkilöstöpalvelut hakee vuosittain tammikuussa työllisyysrahastosta edellisen vuoden koulutussuunnitelman ja sen toteuman (koulutusten toteuman) perusteella koulutuskorvausta.

Uusia virkoja ja työsuhteisten tehtävien tarve on pitänyt arvioida nykyisessä tilanteessa erittäin kriittisesti.

Henkilöstösuunnitelmaluonnos on liitteenä

Ehdotus

Esittelijä: Maria Närhinen, henkilöstöjohtaja

YT-neuvottelukunta käy keskustelun henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja antaa evästyksiä jatkotyöskentelyyn.

Päätös

Hyväksyttiin. Merkitään, että YT neuvottelukunta keskusteli henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja keskustelun päätteeksi todettiin, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma tuodaan vielä uudelleen käsittelyyn marraskuun aikana.

YT-neuvottelukunta, 10.11.2021, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:
Maria Närhinen
Maria.Narhinen@mikkeli.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite YT Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022-2024 luonnos

Käydään läpi henkilöstösuunnitelman valmistelutilanne. Henkilöstösuunnitelmaan on lisätty pidemmän aikavälin tavoiteorganisaatiotavoitteet.

Vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaan liittyen esitetään lakkautettavaksi kaksi (2) virkaa, joiden lakkauttamisesta ei synny kustannussäästöjä. Päivähoidonohjaajan virat esitetään lakkautettavaksi ja perustetaan kaksi (2) päiväkodinjohtajan virkaa. Henkilöt siirtyvät näihin perustettaviin virkoihin lain kunnallisesta viranhaltijasta 24 § mukaan. Tästä ei synny kustannusvaikutusta.

Vuodelle 2022 esitetään perustettavaksi 16 uutta virkaa. Perustettava virat ovat päivähoidon ohjaajien tilalle päiväkodinjohtajat kaksi (2) virkaa.

Ristiinan yhtenäiskoulu ja perus- ja lukiokoulutuksen tulosityksikköön on tarpeen perustaa oppilaanohjaajan lehtorin virka. Tämä liittyy oppivelvollisuuden laajentumiseen, jonka myötä kunnille on tullut lisävelvoite huolehtia siitä, että

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

jokainen perusopetuksen päättävä oppilas sijoittuu toisen asteen opintoihin. Tätä lisävelvoitetta ei voida hoitaa ilman lisäresurssia.

Suurinpana kokonaisuutena esitetään kuuden (6) nettilukion aikuislukion lehtorin virkaa. Virkojen perustaminen liittyy nettilukion opettajien palvelussuhteen ehtojen muutokseen. Nettilukion verkko-opettajat ovat tällä hetkellä määräaikaissa palvelussuhteissa ja jatkossa päätoimiset verkko-opettajat ovat vakituudessa virkasuhteessa ja näitä varten tulee perustaa virka. Virkojen perustamisajankohta voi muuttua. Mikäli neuvotteluita paikallisesta virkaehtosopimuksesta ei saada päätökseen ennen vuodenvaihdetta, virat perustetaan myöhemmin. Nämä ovat tässä vaiheessa ehdollisia.

Lisäksi nettilukioon on tarpeen perustaa opinto-ohjaajan virka. Lukiolaki velvoittaa opetussuunnitelman kautta siihen, että lukion opintojen ohjauksesta vastaa oppilaitoksessa opinto-ohjaaja.

Maaseutuasiamiehen viran perustaminen liittyy maatalouslomituksen paikallisyksikön laajentumiseen ja yhdistelmäviran sijoittamisesta tarkoituksen mukaisella tavalla. Maaseututoimesta on eläköitymässä vuoden 2022 aikana yksi maaseutuasiamies. Virka lakkautetaan eläköitymisen myötä.

Etelä-Savon pelastuslaitoksen osalta virkapaketti sisältää neljän (4) palomiehen viran perustamisen. Näitä virkoja on hoidettu määräaikaaisesti, mutta tarve viroille on pysyvä.

Virkapaketin kustannus ilman sivukuluja on 139 537 euroa vuodessa. Nämä kustannukset on huomioitu vuoden 2022 talousarvioissa.

Virkoihin liittyvät muutokset esitetään kokonaisuudessaan oheisissa liitteissä.

Ehdotus

Esittelijä: Maria Närhinen, henkilöstöjohtaja

YT-neuvottelukunta hyväksyy omalta osaltaan henkilöstösuunnitelman ja siihen liittyvät asiakirjat ja esittää henkilöstösuunnitelman hyväksymistä kaupunginhallitukselle.

Päätös

Siirretään seuraavaan kokoukseen. Merkitään, että päaluottamusmiehet on kutsuttu kaupunginhallituksen suunnittelukokoukseen 15.11.2021, jossa henkilöstösuunnitelmaa esitellään kaupunginhallituksen jäsenille.

Kaupunginhallitus, 29.11.2021, § 496

Valmistelijat / lisätiedot:
Maria Närhinen
Maria.Narhinen@mikkeli.fi
henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2022- 2024.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen kokouksessa tiistaina 30.11.2021 klo 14.00.

Merkittään, että pykälät 495-498 käsiteltiin samanaikaisesti.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus, 30.11.2021, § 503

Valmistelija / lisätiedot:
Maria Närhinen
Maria.Narhinen@mikkeli.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite Kh Henkilöstösuunnitelma 2022

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2022- 2024.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan tiistaina 7.12.2021 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Merkittään, että pykälät 502-505 käsiteltiin samanaikaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 497, 29.11.2021
Kaupunginhallitus, § 504, 30.11.2021

§ 504
Talousarvio 2022

MliDno-2021-2570

Kaupunginhallitus, 29.11.2021, § 497

Valmistelijat / lisätiedot:
Tiia Tamlander, Janne Skott
tiia.tamlander@mikkeli.fi, janne.skott@mikkeli.fi
vt. talousjohtaja, vs. taloussuunnittelupäällikkö

Liitteet

- 1 Liite Kh Talousarviokirja 2022
- 2 Liite Kh Vammaisneuvoston, vanhusneuvoston, aluejohtokuntien ja nuorisovaltuuston talousarviolausunnot 2022
- 3 Liite Kh Riskirekisteri, koko kaupungin koonti

Kuntalain 110 § mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja veloitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kaupunginhallitus vahvisti 21.6.2021 § 277 talousarvioraamin vuodelle 2022 ja valtuutti talouspalvelut laatimaan lautakunnille ja johtokunnille talousarvion valmisteluohjeet. Talouspalvelut antoi palvelualueille ohjeistuksen talousarvion laatimisesta 22.6.2021.

Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2022 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosiksi 2022–2025 on liitteenä. Henkilöstösuunnitelma käsitellään erikseen.

Kaupunginvaltuusto vahvisti 8.11.2021 § 167 vuoden 2022 veroprosentit seuraavasti:

- Tuloveroprosentti 22,00 %
- Yleinen kiinteistöveroprosentti 1,37 %
- Vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 0,62 %
- Muun kuin vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 1,50 %
- Voimalaitosrakennusten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti 0,00 %
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 4,00 %

Kaupunginjohtajalle talousarvion johdosta annettavat valtuutukset talousarviolainojen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

nostamiseen, lainojen suojaamiseen ja investointiohjelman mukaisten osakesijoitusten hankintapäätöksiin sekä kaupunginhallitukselle annettava valtuutus konsernilainojen myöntämiseen käsitellään teknisesti erillisenä päätöspykälänä.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluejohtokunnat antavat lausunnon kaupunkistrategian sekä talousarvion ja -suunnitelman valmistelusta sekä asioista, joiden ratkaisulla voi olla huomattava vaikutus kunnan asukkaiden ja palvelun käyttäjien elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin. Aluejohtokuntien antamat lausunnot ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus käsittelee esityksen vuoden 2022 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosiksi 2022–2025 erillisen käsittelyjärjestyksen mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa talouspalvelut tekemään talousarviokirjaan teknisiä muutoksia sekä merkitsee tiedoksi liitteenä olevan koko kaupunkiorganisaation riskirekisteridokumentin.

Päätös

Kaupunginhallitus aloitti vuoden 2022 talousarvion ja taloussuunnitelman 2023-2025 käsittelyn kaupunginjohtaja Timo Halosen aloituspuheenvuorolla. Sen jälkeen puheenvuoroja pitivät HR-päällikkö Sari Häkkinen, hallintojohtaja Ari Liikanen, maankäyttöjohtaja Topiantti Äikäs ja sivistysjohtaja Virpi Siekkinen.

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen kokouksessa tiistaina 30.11.2021 klo 14.00.

Merkitään, että pykälät 495-498 käsiteltiin samanaikaisesti.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastettiin kokouksessa.

Merkitään, että vs. taloussuunnittelupäällikkö Janne Skott ja HR-päällikkö Sari Häkkinen saapuivat kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkitään, että Petri Pekonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana ja samaan aikaan hänen varajäsenensä Katriina Noponen poistui kokouksesta.

Merkitään, että Eero Aho poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana ja samaan aikaan hänen varajäsenensä Juha Ropponen saapui kokoukseen.

Merkitään, että kokouksessa pidettiin tauko klo 12.00-13.00.

Kaupunginhallitus, 30.11.2021, § 504

Valmistelija / lisätiedot:

Tiia Tamlander, Janne Skott

tiia.tamlander@mikkeli.fi, janne.skott@mikkeli.fi

vt. talousjohtaja, vs. taloussuunnittelupäällikkö

Liitteet

1 Liite Kh Talousarviokirja 2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

- 2 Liite Kh Vammaisneuvoston, vanhusneuvoston, aluejohtokuntien ja nuorisovaltuuston talousarviolausunnot
- 3 Liite Kh Riskirekisteri, koko kaupungin koonti

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus käsittelee esityksen vuoden 2022 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosiksi 2022–2025 erillisen käsittelyjärjestyksen mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa talouspalvelut tekemään talousarviokirjaan teknisiä muutoksia sekä merkitsee tiedoksi liitteenä olevan koko kaupunkiorganisaation riskirekisteridokumentin.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan tiistaina 7.12.2021 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Merkitään, että pykälät 502-505 käsiteltiin samanaikaisesti.

Merkitään, että Tanja Hartonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana ja samaan aikaan hänen varajäsenensä Jaana Strandman poistui kokouksesta.

Merkitään, että HR-päällikkö Sari Häkkinen oli poissa kokouksesta tämän pykälän aikana klo 16.00 - 16.40.

Merkitään, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Oskari Valtola saapui kokoukseen tämän pykälän aikana ja myös poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkitään, että Pirkko Valtola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana ja hänen tilalleen pöytäkirjantarkastajaksi kokouksen loppuajaksi valittiin Tanja Hartonen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 498, 29.11.2021
Kaupunginhallitus, § 505, 30.11.2021

§ 505

Talousarvioon liittyvät valtuutukset kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallitukselle

MliDno-2021-2570

Kaupunginhallitus, 29.11.2021, § 498

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiia Tamlander, Janne Skott

tii.tamlander@mikkeli.fi, janne.skott@mikkeli.fi

vt. talousjohtaja, vs. taloussuunnittelupäällikkö

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää antaa vuoden 2022 talousarvion mukaisesti kaupunginjohtajalle:

1. Oikeuden ottaa yhteensä 60 miljoonaa euroa pitkäaikaista talousarviolainaa tai joukkovelkakirjalainaa vuonna 2022. Kaupunginjohtaja ja talousjohtaja voivat tehdä nostettaviin lainoihin ja olemassa oleviin lainoihin viitekoronvaihtosopimuksia pääomaltaan kunkin lainamäärän suuruisesti.
2. Oikeuden suojata lainoja kiintein koroin tai tehdä erillisiä pitkäaikaisia korkojen suojauksia sekä nykyiseen että tulevaan lainakantaan yhteensä 60 milj. euron määrällä vuonna 2022. Suojauksia tehdään 60 miljoonan määrään saakka vain, jos se on rahoitusmarkkinatilanteessa perusteltua. Suojauksia tehdään talousarvion rahoituslaskelmassa määriteltyjen suojaustasojen puitteissa. Kaupunginjohtajalla ja talousjohtajalla on oikeudet tehdä edellä mainitut suojaukset puhelimitse, minkä pohjalta kaupunginjohtaja tekee päätöksen.
3. Oikeuden tehdä investointiohjelman mukaisesti hankintapäätöksiä osakesijoituksista 750 000,00 eurolla.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto antaa kaupunginhallitukselle oikeuden myöntää antolainoja konsernille ja liikelaitoksille 7 miljoonaa euroa. Konsernilainojen suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston 17.6.2019 § 78 hyväksymiä konsernirahoitus- ja takausperiaatteita.

Tämän valtuutus päätöksen euromääriä päivitetään tarvittaessa päätöksentekovaiheessa tai sen jälkeen, mikäli toimielinten talousarvioon päättämät muutokset sitä edellyttävät.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen kokouksessa tiistaina 30.11.2021 klo 14.00.

Merkitään, että pykälät 495-498 käsiteltiin samanaikaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus, 30.11.2021, § 505

Valmistelija / lisätiedot:

Tiia Tamlander, Janne Skott

tii.tamlander@mikkeli.fi, janne.skott@mikkeli.fi

vt. talousjohtaja, vs. taloussuunnittelupäällikkö

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää antaa vuoden 2022 talousarvion mukaisesti kaupunginjohtajalle:

1. Oikeuden ottaa yhteensä 60 miljoonaa euroa pitkäaikaista talousarviolainaa tai joukkovelkakirjalainaa vuonna 2022. Kaupunginjohtaja ja talousjohtaja voivat tehdä nostettaviin lainoihin ja olemassa oleviin lainoihin viitekoronvaihtosopimuksia pääomaltaan kunkin lainamäärän suuruisesti.
2. Oikeuden suojata lainoja kiintein koroin tai tehdä erillisiä pitkäaikaisia korkojen suojauksia sekä nykyiseen että tulevaan lainakantaan yhteensä 60 milj. euron määrällä vuonna 2022. Suojauksia tehdään 60 miljoonan määrään saakka vain, jos se on rahoitusmarkkinatilanteessa perusteltua. Suojauksia tehdään talousarvion rahoituslaskelmassa määriteltyjen suojaustasojen puitteissa. Kaupunginjohtajalla ja talousjohtajalla on oikeudet tehdä edellä mainitut suojaukset puhelimitse, minkä pohjalta kaupunginjohtaja tekee päätöksen.
3. Oikeuden tehdä investointiohjelman mukaisesti hankintapäätöksiä osakesijoituksista 750 000,00 eurolla.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto antaa kaupunginhallitukselle oikeuden myöntää antolainoja konsernille ja liikelaitoksille 7 miljoonaa euroa. Konsernilainojen suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston 17.6.2019 § 78 hyväksymiä konsernirahoitus- ja takausperiaatteita.

Tämän valtuutus päätöksen euromääriä päivitetään tarvittaessa päätöksentekovaiheessa tai sen jälkeen, mikäli toimielinten talousarvioon päättämät muutokset sitä edellyttävät.

Päätös

Asian käsittelyä jatketaan tiistaina 7.12.2021 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Merkitään, että pykälät 502-505 käsiteltiin samanaikaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§500, §501, §502, §503, §504, §505

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n perusteella hakea muutosta.